



# 班组建设简讯

2017年第4期 总第五十二期

安徽华塑股份有限公司工会委员会



2017年4月11日

## 【传达4月份月度例会会议精神】

■顶住压力 激发动力 开足马力 挖掘潜力 奋力攀登 2017年生产经营新高峰（摘要） —— 公司董事长、总经理 丘永桂

■四月份安全工作安排—— 公司副总经理 张朗

■四月份生产工作安排—— 公司副总经理 马进平

■四月份经营工作安排—— 公司副总经理 王巍

## 【班组园地】

■我们班的“女汉子”（氯碱厂 陈明君）

■轮值小课让我快速成长（电石厂 葛倩）

## 【图片新闻】

■华塑股份召开“对话·赢在班组”思想交流会

■华塑股份召开第2期班组风采大赛

■电石炭干二班开展“双学台”互动式学习（电石厂/李文莉）

■把脉问诊“色谱分析仪”（氯碱厂/张闽）

## 【班组积分】2017年3月份班组积分



## 【传达 4 月份月度例会会议精神】

顶住压力 激发动力 开足马力 挖掘潜力

奋力攀登 2017 年生产经营新高峰

丘永桂

同志们：

今天我们召开 4 月份工作会议，传达贯彻集团公司昨天召开的安全生产视频会议精神，总结 3 月份及一季度工作，安排部署 4 月份及二季度工作。刚刚过去的 3 月份，经过公司上下的共同努力，我们创造了投产以来的新辉煌，PVC 日单产是历史高水平，从 15 日开始连续 17 天突破 1250 吨，全月达 38020 吨；电石生产是今年来最好的，日单产全月超 1600 吨，最高 1777 吨，全月达 52622 吨；水泥生产产销两旺，最高日产 4747 吨，生产销售都超 10 万吨创历史新高。无为华塑增产增效，热电公辅全力保障，物资销售锁紧“两头”，经营十项措施持续发力，3 月份虽然市场下行但利润仍达到前所未有的新水平，公司将给予有关单位和个人适当奖励。通过我们的不懈努力，华塑的发展呈现欣欣向荣的新局面，我们的前程万丈光明。今天开始的四月份，公司面临进入雨季生产、国家环保督查、市场继续下行、原料价格坚挺、二期上市任务繁重等复杂局面，我们要顶住压力、激发动力、开足马力、挖掘潜力，奋力攀登 2017 年生产经营新高峰。各位领导的安排很具体，各单位各部门要认真抓好落实，下面我讲两点：

### 一、三月份及一季度工作回顾

一季度，各项工作是近三年来最好的。

#### （一）安全方面



一季度打赢了延伸的百日安全会战，虽然发生了几起事件，没有发生人身事故，安全效果前所未有，安全体系建设取得第三名的好成绩，现场作业环境大幅改善，环保意识普遍增强。

### **(二) 生产方面**

3月份氯碱、电石生产稳定，日产量稳定在较高水平，水泥生产和销售也创新高，生产形势相对较好。PVC产量38020吨，完成计划36900吨的103.03%；烧碱30165吨，完成计划29520吨的102.18%；盐42637吨，完成计划44870吨的95.02%，未完成任务；电石52622吨，完成计划49600吨的106.1%；石灰49825吨，完成计划52080吨的95.67%；水泥106215吨，完成计划83490吨的127.22%。

但PVC质量优等品率仅97.9%，等外品率0.4%，质量很不理想。PVC耗电石1.399，也是偏高的。

氯碱厂PVC质量管理不够精细，从生产、包装、储存、发运到售后跟踪都存在问题，质量管理措施没有系统落实，精细化管理还有较大差距。乙炔生产管控还不到位，电石渣仓乙炔浓度频繁超限，氯碱装置负荷频繁调整，氯碱和水泥两个厂都存在一定的安全风险。受液氯销售量限制，碱的产能还不能完全发挥。还有部分设备带病运行，需要择机消缺。消耗指标和先进企业相比，还有差距，对标工作任重道远。

电石厂除2#、6#炉外，其余电石炉的短网设计和安装缺陷依然存在，加之通水电缆的老化，造成电流分布不均，电极过焙烧及打筋翅现象频繁；两球的使用，降本增效的同时也导致炉内粉末量及红料较多，塌料、支路电流过大、炉气温度高等生产异常，要强化操作管理，定期整理料面；1#炉气净化系统投入试运行期



间问题还不少，需要消缺；石灰石品质波动，石灰窑结疤挂料，虽然处置及时，但要引起重视。

水泥分公司生产销售、现场管理和人员状态有了较大改善，但电石渣系统除尘问题还没有根本解决，安全风险仍然存在；管磨刚刚正常运行，窑系统仍然存在很多缺陷未完全消除；余热锅炉检修检测还存在问题不能正常运行；水泥装车计量和超重后物料回收系统还有待完善。

机械动力厂原水水质恶化严重，净水站消耗增加，出水水质有波动；中水回用后对脱盐水处理膜的清洗周期产生的影响还没有研究透彻；污水处理系统还不能稳定达标；空压制氮站运行还不稳定；循环水水质管理药剂管理不到位。

热电厂运行基本稳定。随着环境温度升高，循环水温度不断增高，对热电厂真空度及负荷带来一定影响。

无为华塑二龙破碎站受当地居民干扰，改造日期严重滞后，目前，干扰已经消除要抓紧推进改造进程。

### **（三）2月份工资发放情况**

2月共计发放工资857万元，人均4688元。氯碱厂、电石厂、热电厂按照定额工资的1.1倍发放，机械动力厂、设备设施部机修车间按1.07倍发放；销售公司按0.95倍发放；水泥分公司、无为华塑按0.9倍发放，另外水泥分公司借资2万元、无为华塑借资3万元；徐州华塑按1.0倍发放；机关部室中办公室按1.1倍发放，物资部按1.08倍发放，生产管理部按1.01倍发放，计量与检测中心按1.0倍发放，其他单位按照定额工资的1.05倍发放。工资分配体现效益决定收入的硬道理，虽然不是大家不作为，但我们是企业，没有人同情我们的市场季节客观因素。各单位工



资分配要向贡献大的、一线的、倒班的职工倾斜，要公平公正公开。

### 二、四月份及二季度工作安排

二季度，我们要顶住雨季天气变化、大修减产、国家环保督查、市场继续下行、原料价格坚挺等方面的压力，充分利用从去年以来连续高工资、一月份以来为 600 余名员工普涨工资、3 月份调整 40 名干部等有利条件，激发公司上下奋发有为的动力，紧紧抓住天气适宜、员工士气高涨等利好因素，开足马力，确保在 3 月超产的基础上，4 月、5 月再创产量和效益新高，严格落实经营管控十项措施，深入挖掘管理、技改、创新等方面的潜力，努力提前完成时间过半、任务过半的目标，为热电厂改造及大修创造条件，为完成下半年及全年的任务奠定坚实基础。

### 四月份工作

#### （一）安全方面

张总做了详细安排，我再强调两点：1、环保工作关系到公司生死存亡，要高度重视 4 月份开始的国家环保督查工作，这是“大考”也是“国考”。当前环保工作时间紧、任务重，对于 42 项整改任务中未完成的 16 项，各领导、责任单位要本着对公司高度负责的态度，认真落实，细化分解各项工作，坚定不移的按照时间节点要求完成任务。对于推进不力的，公司将严肃问责，必要时将动用组织处理手段。环保必知必会的知识要强化培训灌输。2、要认真总结一季度百日安全会战活动的经验，以”严、细、实、精”的作风继续深入抓好安全工作，严格贯彻“不安全的产量不要”理念，在安全的前提下确保稳产高产。

#### （二）生产方面



马总做了详细安排，4月份产量计划 PVC36900 吨、烧碱 29520 吨、电石（折标）50400 吨、石灰 52080 吨、水泥 83490 吨、发电量为 2.88 亿度。我们不能满足此计划，要充分利用天气适宜有利时机，开足马力，在稳定高负荷生产的同时，强化精细管理，精益生产，对标降耗，全面提升产品质量水平。

氯碱厂要牢固树立“质量是企业的生命”意识，强化 PVC 质量管理，工艺操作要科学合理，技术中心宋总给予指导，确保内在质量达到优等品标准并满足客户需求。包装质量要高度重视，从包装袋入厂验收开始就要严把质量关，物资采购部门配合，包装质量要与华塑优质产品匹配，符合华塑形象。乙炔装置要严格按规程操作，从源头控制电石渣中电石残留和乙炔气夹带量，减少对下游安全的影响。烧碱 VCM 要精细操作，控制氢排放，控制液氯产量，尽最大可能多产碱。制盐系统要加快改善母液水质量，降低对蒸发系统的影响。制盐专题会议已经召开，梳理的制盐 7 个问题，盐矿 3 个问题，要加大对东兴托管组的管理考核力度，及时要求中盐东兴更换管理不到位的人员。要加快新卤井的建设，力争 4 月底完成打井，5 月底完成建槽。

电石厂要加强两球制造过程的管控，加强两球质量和使用管理。电石车间要严格操作管控，加强电极管理，规范出炉管理，提高检修质量和检修效率，实现稳定生产，进一步降低消耗。强化冷却车间管理，减少电石粉化损耗。加强现场管理，提高环保意识，严控炉气无组织排放，确保除尘设施稳定运行，规范灰渣倒运堆放管理。

水泥分公司新班子要继续保持目前的好势头，规范设备管理，加强运行维护，严格操作管控，有计划的消除系统缺陷。要不等



不靠，尽快将管磨运行正常，提高熟料产能。要持续强化对标管理，提高水泥磨台产和电耗。完善电石渣库除尘设施，把现有设施运行好，同时，新的超重力除尘试验设施要克日落实，彻底解决渣库除尘问题。

热电厂要及时与省电调沟通，确保园区电和蒸汽稳定供应。要做好变配电系统的运行维护，加强铁运车间的管理，加强循环水管理，稳定运行，完成节电节煤目标。华塑总降变供电线路改接至孔店变工程，对公司生产经营影响巨大，高总负责拿出方案汇报集团公司，热电厂、经营管理部具体落实。

机械动力厂要强化水质和药剂管理，确保中水回用、污水处理站稳定运行，水质达到环保要求。要加强各系统的计划性维护检修，确保公用工程满足公司生产要求。公司将加大对水质的考核管理力度。

生产管理部要强化工艺技术管理，严格生产管控，对产量、质量事故严格按管理办法追查处理到位。落实质量管理体系的措施和要求，质量关口要前移，从源头控制质量。要强化电石冷却、倒运、粗破及生产外购调度管理，减少库存，减少发气量损失；细化公用工程管理，在公用工程平衡梳理的基础上，要利用大修机会完善计量系统，强化公用工程考核。

### **（三）经营方面**

4月份，计划利润3147万元，其中公司本部2000万元、水泥分公司97万元、无为华塑1050万元。主要原料含税价格原煤671元/吨、焦炭1440元/吨、电石3130元/吨。含税价格PVC6250元/吨、烧碱2750元/吨、水泥250元/吨。吨PVC电石单耗1.38吨、吨折标电石耗炭材0.70吨、供电标煤耗320克/千瓦时。虽然3



月份利润超额完成，但完成上半年盈利任务依然艰巨，4月份是实现公司上半年目标的关键月份，我们要强化经营考核的各项措施，努力超额完成利润计划。王总已经做了安排，我再强调以下6点：

### 1、继续抓好聚焦双效十项措施的落实。

无为华塑要倒排1.5亿元利润目标，分解落实。要加快石灰窑建设，确保1#窑4月9日正式生产，2#窑4月15日具备烘窑条件。4月20日员工宿舍一、二层具备入住条件。在消除村民干扰后，要加快二龙破碎站扩建项目的进度。要加强现场管理，严防盗采。要抓紧建立从泗洲寺水库取水的通道，降低生产用水成本。要细排成本构成，努力节支降耗，要根据分时电价政策，尽最大努力调整生产时段，降低电费支出。要稳定和扩大水泥混合料、建筑石子等效益好的产品生产销售，力争实现效益最大化。

销售公司要细化无为石灰的销售计划，通过与马钢建立业务关系、确立与建德合作、借助网络平台及零星销售等渠道，提前介入，切实做好石灰销售工作，不能影响石灰窑生产。目前，合肥周边建筑材料市场行情较好，销售公司要充分挖掘石子价格潜力，提高定价能力，及时上调价格。

### 2、切实抓好修旧利废工作

要组织专业人员参与修前、修后鉴定，提高鉴定识别能力，合理提取修旧奖励，公司将严厉打击弄虚作假行为。要规范修好物资、备件的管理，确保及时交入公司仓库，根据生产所需，建立领用制度规范处置程序。要及时公开修旧奖励分配明细，确保公平、公正。

### 3、认真落实集团公司盘活资金和政策利用会议精神

提高对应收账款工作的重视程度，认真领会集团公司盘活资



金的工作要求。加快华塑家园验收速度，路主席负责；克服畏难情绪，积极与省电力公司协调，加快电费回收，高总负责。要认真研究政策法规，明确责任人，确保争取到“三通一平”工程及给排水、输电、道路建设项目补助等资金，加快推进无为高新技术企业认证工作，确保税收得到减免，孙总负责。

### 4、紧盯市场变化和客户反应及时调整销售政策

3月份，本是传统旺季，但PVC价格却先涨后跌，整体以跌为主。4月份，国家环保部开始对安徽等省份开展环保督查，又将影响下游需求，PVC市场行情仍将维持弱势，销售公司要及时关注市场变化，灵活调整销售政策。公司上下要牢固树立“用户是上帝”、“质量是生命”的理念，充分了解客户的差异，采取有针对性的销售措施；及时获取客户对产品的意见，并迅速反馈至公司，立即整改产品质量问题，确保满足用户需求，避免客户流失和公司形象受损。

### 5、深入抓好对标工作

要认真向济宁金威公司学习，要在电石单耗上与其对标，学习该公司在购买电石生产的条件下降低电石单耗的有效措施；要在电力成本上与其对标，学习该公司自有电量不足从网上购电生产降低产品成本的管理之道；要在销售政策上与其对标，学习该公司灵活有效的销售激励考核政策。

### 6. 抓好预算管理

近期公司活动开展和人员机构调整，各项支出屡屡突破预算，财务、经管部门要严格把关，先预后支，无预不支，超预不支，确保费用控制在年初预算以内。

### （四）整体工作



### 1、要着力减轻基层负担

机关各部门要切实转变作风，尽量避免干扰基层，减少基层工作量。4-5月要减少活动的安排，集中精力抓生产，抓效益，减少材料报送的数量。机关与基层交流要充分利用OA平台、电话、短信、微信等信息化手段，减少基层跑“第五大院”的次数。机关要加大基层调研力度，深入了解基层存在的困难，及时予以解决。确保基层能够最大限度的集中精力抓安全生产，专心致志聚焦效率效益。办公室的决策参考是主动工作的体现，要予以表扬。要以3月份40名干部调整为契机，再次强调公司坚决治理慵懒散作风的明确导向。

### 2、要加快推进二期建设

3月25日、26日，公司组织专家评审通过了二期项目可行性研究报告，3月28日召开了公司三届三次董事会、监事会及2017年度股东会，会议通过了公司二期建设的议案和建设方式，下一步要列出时间表、明确责任人，进一步优化技术方案，加快二期项目的推进力度，邬总负责。

### 3、要积极做好上市工作

淮北矿业股份和华塑公司上市是集团公司打造淮北矿业百年基业的战略部署，孙总负责，公司上市办和有关部门一定要提高认识，按照集团有关要求，扎扎实实做好相关工作。

### 4、要精心谋划电厂机组大修改造和公司大修工作

今年电厂改造和大修对公司生产经营产生致命影响，务必引起公司上下高度重视。改造和大修工作安排在6月1日到7月10日进行，高总已经做了大量工作，要力争上海龙净脱硫和电建一公司大修在35天以内完成工程，早完成给予奖励。马总、高总、



邬总要细化公司检修工作，准备好方案、材料、配件、人员，全力缩短停车时间，王总要谋划好市场营销和用户维护工作。

### 5. 要高度重视科技工作

要利用好创新平台。目前，公司拥有院士工作站、工程研究中心、技术中心、设计院等创新平台，且与北京化工大学、安徽理工大学保持了良好的产学研合作关系，要充分发挥这些平台的作用，用好政府给予的优惠政策，开展好科技创新工作。

### 6. 要提高后勤服务工作质量

食堂饭菜质量必须要有新的提高，质差价高要严肃考核问责；宿舍维修工作要加快；空调供水工作要加快进行；要加大宿舍文明卫生创建力度，对宿舍卫生不达标的职工坚决停班整改。

### 7. 要持续做好工作写实

工作写实反映了工作量，工作质量，要提高工作写实质量，从流水账记录向分析思考转变提升，从完成基本任务向提出意见建议提升。

### 8. 安排好清明放假工作

4.2-4.4日清明节放假，公司继续生产，各单位要安排好生产留勤和休息人员，做到两不误。

同志们，4月份温度适宜，是化工生产的黄金季节，正是放手拼搏的好时节，我们要顶住中央环保督查的压力，主动作为，抓好工作落实，再接再厉，保持稳产高产，再创新高，为实现目标奠定坚实的基础。同时，要加快推进二期项目建设，积极跟进上市工作，我们必须两眼向内、苦练内功，为实现各项任务目标而努力奋斗。



## 4 月份安全工作报告

张 朗

1、全力以赴做好国家环保部环保督查工作。各单位要以高度的政治责任感和紧迫感，积极主动地做好环保工作。要加快推进环保整改项目的落实工作，对到期不落实的要通报处罚。对上级检查出的责任问题要动用组织处理。要高度重视上级环保检查的应急响应工作。各单位党政一把手、总工程师要切实负起责任，接到通知第一时间奔赴重点环保设施现场。各单位要自行开展环保检查应急演练工作。认真开展环保知识培训考核工作。做到统一口径，回答流畅清晰。门岗、调度、基层调度要建立快速反应机制，确保信息传递及时准确。上级环保人员进入厂区必须有公司 HSE 部人员陪同，否则不得入内。武保部门卫要严格执行。

2、认真开展百日安全活动的总结工作。基层各单位 4 月 5 日前报送百日安全活动总结到 HSE 部。HSE 部要认真总结百日安全会战经验，把有效的做法固化下来，长期坚持下去。

3、扎实开展安全体系现场会的准备工作。要对照文件要求，以促进公司安全管理为目的，做好各项工作的落实工作。各项报告 4 月 10 日前报党委工作部、HSE 部，迟交的进行处罚。要保证质量，主要领导要亲自把关。要扎实开展应急演练军事化工作。4 月份 HSE 部、设备设施部、生产管理部再开展一次公司级失电应急演练。要扩大响应范围，邀请管委会应急救援力量参加，提高实战效果。

4、初步完成二期安评、环评、职业卫生评价报告的初稿工作。

5、落实安全管理信息化方案，重建安全管理信息平台。

6、开展全员执证上岗工作。印制特种作业人员特殊作业许可



证（复印件），全体员工安全作业许可证；固定岗位人员定点放置，流动岗位人员随身携带。

7、继续开展电石厂炭材干燥楼、配料站、氯碱厂合成炉等重点部位的防腐及刷新工作。

8、完成园区内二期空地责任区划分及杂草清除工作。

## 4 月份生产工作报告

马进平

总的原则：按公司下达的计划进行，PVC 日产 1230 吨，烧碱日产 980 吨，水泥日产 2700 吨，为保证全月计划的完成：

一、水泥分公司目前销售形势看好，这与国家的环保整治相关，抓住这一有利时机，稳产高产，尽快调试好管磨，多吃石粉，增加熟料产能，让水泥装置发挥最大的效益。

二、电石厂还要在电炉生产中精心操作，找出适应五种原料对电石生产的影响、有效比例、最佳的工艺操作点，建立一整套运行、电流、原料比例、出炉时间及电石质量的生产控制体系进行操作精准把控。

三、氯碱厂，在生产中对真空制盐装置的生产严格进行管理，建立每天每班的跟踪总结，规范制盐的交接班制度，做到随时发现问题随时解决，对盐的库存掌握要建立准确计量机制，做到库存量的准确。另外，在 PVC 吨包装生产中，要尽量启用新包装线进行，避免吨包出现返潮结露现象。

四、设备设施部尽快将动力厂浓水箱防腐的质量问题进行处理完善，土建专业抓紧将技改项目的土建工作在雨季来临之前，一定按时节点进行完成。

五、物资部要用创新的思路加大采购物资的力度，提高效率，



有些急需物资要超常规一些，不能墨守成规，要解放思想，保证生产的继续。

四月份，是公司在继三月份产量创造历史的同时，如何坚守这个制高点的月份，我希望在高温季节来临之前，在全公司上下共同努力下，我们能够完成这一使命。

## 4 月份经营工作报告

王 巍

### （一）事前预算上报工作

按照“事前全面预算，事中监督纠偏，事后考核分析”原则，公司从1月份开始，推行“事前全面预算”工作，主要目的是培养全员经营意识，就好比居家过日子，要学会算账，经过2个月的运行，已初见成效。3月份各单位均能按要求上报费用预算，且费用预算的准确率较一二月份有所提高，但部分厂（部）与要求仍有差距，主要是费用预算准确率低，预算与实际差异大，4月份各单位要把预算准确率控制在80%-90%，否则将不予结算，经管部负责考核通报。

### （二）关于交旧领新和长期无动态物资工作

1、经过3个月的强化考核，目前公司物资“交旧领新”工作已走向正轨，3月份对于未能及时交旧的物资，各厂（部）都能够作出说明，下一步物资部的工作重点是抽查“说明”的真实性，避免“上有政策，下有对策”。

2、目前公司长期无动态物资库存金额较多。虽然公司从年初就抓这项工作，但实际效果并不理想，造成这种情况的主要原因一是基建期遗留的物资，二是进入经营期以来物资申报与实际领用存在管理方面的问题，前期公司已安排设备设施部牵头落实此



项工作，物资部也要加大在集团内部调剂工作，对于已梳理出来的分厂报废或停用设备配件，由物资部牵头先和原设备厂家进行联系处理，如不同意回收则需进行报废处理。下一步公司将多措并举，在确保金额不上升的前提下，尽快盘活物资。

### （三）专项资金和小额工程管理

一季度小额维修工程及环保督查整改项工程发生较多，4月份工程费用预算约550万元，特别是环保方面要求不断提高，而公司前期欠账太多，需要整改完善的地方都需要投入，公司主要领导提出不惜一切代价也要把环保督查工作做好做到位，4月份公司经营压力巨大。从公司层面，下一步着力在属地厂推动自营工程实施，对于防腐油漆、自制加工、简单的机电管线安装工程，公司鼓励支持属地厂实行外委转自营实施，经营管理部负责制定外委转自营工程的制度流程，明确验收及结算标准，落实自营收入独立分配方案，让多干活的员工切实感受到按劳分配的利好政策，同时要加强工程质量控制和自营工程验收管理，经营管理部要按质论价把好经济关口。

### （四）内部市场化工作

一季度公司有关厂（部）均按要求制定了市场化运作办法，制定了车间、班组结算价格，并进行了结算。但结算结果与定额工资标准差距较大，主要原因：一是费用指标下达的不合理；二是材料领用不均衡，时多时少，不能按照月度实际发生额出料。下一步各单位要认真核定费用标准，确保各项费用均衡发生，切实测算好结算价格，确保结算结果合理，另外各单位一定要按照结算结果兑现市场化工资，不能形成结算结果与实际兑现“两张皮”现象，否则，次月扣除市场化工资总额的1%。



### （五）修旧利废工作

3月份兑现了电石厂、机械动力厂等单位修旧利废奖励，从而极大提高了各单位修旧利废工作的积极性，且能够主动对照修旧利废计划认真开展工作，设备设施部机修车间工作热情进一步提升，2-3月主动从废料堆中挑拣了98只轮对，并进行了修复，仅此一项节约资金约7万元，3月份市场化工资挣到了定额工资1.07倍，是近几个月来最高的一个月。下一步经营管理部要加强修前鉴定、修后验收工作，严厉打击弄虚作假行为，进一步规范自修流程和奖励资金的分配管理，确保参与修理的人员能够切实得到实惠。

### （六）强化考核管理

为切实加强考核结算工作，3月份对氯碱厂、电石厂等单位的市场化考核结算办法作了进一步调整，调整后的办法更易操作，避免了结算结果的大起大落。

### （七）市场部运作

3月底已成立市场部，人员尽快配备到位，明确市场部职责，建立健全相关规章制度，4月份开始试运行。市场部作为公司决策信息的提供者和参谋，要从市场调研、需求分析、定价策略、渠道进行系统分析，科学制定产品销售和采购方案，为公司科学决策提供参考依据。

### （八）落实好聚焦双效十项措施

公司聚焦双效十项措施进展参差不齐，十项措施是确保完成年度预期利润目标增加员工收入的关键，责任领导和责任部门必须高度重视此项工作，抓紧分解任务，稳步推进，确保各项措施取得实质性进展，经营管理部按月做好聚焦双效十项措施落实情况



况的通报工作。

### （九）强化应收账款和融资管理

应收账款的管理和控制对保证公司资金安全，促进资金回笼意义重大，要加强事先防范、事中控制、事后管理，确保应收账款控制在合理范围之内。财务资产部要超前谋划，积极与融资租赁公司联系多方筹措资金，严控非安全生产资金支付，确保资金链安全；经营管理部要积极催结上网电费；无为华塑和销售公司要积极催收无为磊达股利分红；确保应收账款余额环比下降。

同志们，四月份是PVC生产和销售的黄金季节，我们要紧紧抓住机遇，超前谋划各项经营工作，为完成全年经济指标奠定基础。

### 【班组园地】

#### 我们班的“女汉子”

你若盛开，蝴蝶自来。一个人、一个故事、一段佳语，看似平凡简单，却能点燃许多人心中的激情与梦想，这就是榜样的力量。

来自氯碱厂分析室的孙燕飞就用这种榜样的力量感动着身边的每个人。她工作认真踏实，乐于助人，遇事靠前，无私奉献。如果说分析室是个大家庭，那孙燕飞一定是个大孩子，为此大家都亲切地称她叫大飞。

明明是93年的女孩子，她却活脱脱一个女汉子模样。记得一次大夜班烧碱气体检测异常，她积极配合现场人员从凌晨1点一直忙到早上6点多，成功排查出问题所在并辅助现场解决了难题。回来时她满身氯气味还一直恶心难受，但依然微笑对班长说问题



解决了大家不用担心了。

她就是这样，不怕脏不怕累，有事总冲在前面。“举手之劳，不足挂齿”是她的口头禅，遇到苦脏累的活她就会说你过去，让我来，我力气大。遇到点女生间的小问题，她总是说那事已过去，不用放心上，我们都是自家姐妹，想那么多干嘛，大家一起努力才能更加幸福啊！

班组因为有这样的女汉子而处处充满阳光，充满激情。用她的话说，二十岁出头的时候，就该把自己摆在二十岁出头的位置上，踏实的学习，好好积累能力和锻炼心智。那些远大的目标，不管你如何幻想，都不如当下多看一页书，多学一点东西来的实际。

她就是这样这样一个女汉子，不必多说必须做，该出手时就出手，用实际行动书写着她的向上人生路。（氯碱厂 陈明君）

### 轮值小课让我快速成长

轮值小课结合轮值班组长制度，在原料车间实行已经有两年多的时间了，这种制度是我参加工作以来经受锻炼、增长知识、提高工作能力的一段难忘经历：每个轮班白班利用班组培训时间抽出半小时由轮值班组长对员工进行培训，内容涉及心灵鸡汤、励志故事、职场案例等，目的是锻炼员工口语表达能力，演讲能力，全面提高综合素质，为做好轮值班组长打下基础。如今回头看看，轮值小课制度使我受益匪浅。

#### 一、自觉加强学习，努力提高自身综合素质能力



能适应好新环境、新工作，应对好新挑战、新要求，无论是在工作中，还是在日常生活中，我努力通过学习来不断提升自己的综合能力与水平。同事们都很优秀，轮值期间，我在他们身上看到了很多优良的品质，都是值得我学习的。我觉得只要能做到多听别人说，多看别人做，多吸收他们的经验，那么许多我们不懂的东西，就会从别人的口中、手中轻松学到不同的工作理念、工作模式、工作方法，从而拓宽了思维领域，改进了思维方式，提高自身综合素质能力。

### 二、积极开展工作，切实提高业务能力

每次轮值小课对于我来说都来之不易，所以我倍加珍惜。在轮值期间，我始终保持高昂的斗志和饱满的精神状态，迅速转换角色，积极投入到新的工作中去。一方面查看如何提高综合素质能力相关知识，不断充实自己，并注意借鉴其他同事的工作方式方法、工作要求，从中汲取营养，另一方面系统地学习业务知识，通过在干中学、学中干和虚心请教学、相互交流学，以最快速度地适应新环境以及提高自身业务水平。

### 三、严格要求自己，通过总结学会创新

在工作中，好的态度是开展工作的首要条件。我认为向别人学习，不一定要完全照搬别人的东西，只要肯用心，就能从学习中获得灵感，发现解决问题的方法。通过轮值交流学习，身在其位，开拓视野，也许我们不仅是学到别人的方法，还可能在别人的基础上想出更好的办法。



轮值学习的过程，让我总结出：做好每一样工作要做到“五勤”，即脑勤、眼勤、口勤、手勤、腿勤。用一段话来总结就是：在工作要坦率真诚、顾全大局，有敏锐的眼光和洞察力，有严谨的工作作风，有渊博的理论和过硬的本领，用规范的制度和行为，高效率地做好各项工作。对照要求，我深感自身的差距还很大，在今后的工作中，我将着力培养自己的综合素质，不断完善自我，超越自我。

通过轮值小课制度，我发现自己在工作中暴露出了不少缺点和不足。一是眼界比较狭窄，工作思路不够新；二是工作思路不够开放，缺乏创造性思维；三是业务还是没有足够熟悉，影响了自身的工作效率。在今后的工作中，我一定认真总结每次轮值带岗的经验，努力弥补自己的不足和差距，继续全身心地投入到工作中，克服不足，努力把工作做得更好，真正达到学有所成、学有所获的目的。

在轮值过程中，我得到了很好的锻炼，工作能力得以提高，各个方面更加成熟，这样的机会很难得，带来的收获将使自己受益终身。借此机会，我想对轮值期间给予我关心照顾的领导及同事们表示深深的感谢，谢谢大家的关心和照顾！我坚信，只要满怀信心、用心付出，我一定能用自己的智慧和努力去做好每一项工作，而无愧于单位的培养，无愧于自己！（电石厂 葛倩）

### 【图片新闻】



华塑股份召开“对话·赢在班组”思想交流会



华塑股份召开第2期班组风采大赛



电石炭干二班开展“双学台”互动式学习（电石厂/李文莉）



把脉问诊“色谱分析仪”（氯碱厂/张闽）



【班组积分】

3月班组积分汇总表

生产班组

3月名次	单位	车间	班组	性质	3月积分	1-3月积分	名次升降
1	氯碱厂	乙炔车间	一班	生产	311	805	↑38
2	电石厂	电石二车间	二工段一班	生产	298	823	↑22
3	电石厂	原料车间	石灰一班	生产	297	837	↓2
4	机械动力厂	动力车间	运行三班	生产	294	829	↑4
5	氯碱厂	VCM车间	二班	生产	289	809	↑28
6	电石厂	原料车间	石灰三班	生产	287	820	↓3
7	电石厂	电石二车间	二工段三班	生产	283	788	↑20
8	机械动力厂	动力车间	运行二班	生产	283	815	↓3
9	氯碱厂	VCM车间	三班	生产	282	806	↑20
10	氯碱厂	PVC车间	一班	生产	280	817	↑6
11	电石厂	电石二车间	一工段三班	生产	278	807	↑12
12	电石厂	原料车间	炭干三班	生产	278	800	0
13	氯碱厂	PVC车间	四班	生产	276	815	↓4
14	机械动力厂	动力车间	运行四班	生产	276	796	↓8
15	电石厂	原料车间	石灰二班	生产	275	812	↓13
16	电石厂	原料车间	炭干二班	生产	275	792	↓3
17	氯碱厂	烧碱车间	三班	生产	274	782	↑21
18	氯碱厂	VCM车间	一班	生产	274	784	↑10
19	机械动力厂	动力车间	运行一班	生产	274	795	0
20	氯碱厂	VCM车间	四班	生产	273	769	↑26
21	氯碱厂	乙炔车间	二班	生产	272	790	↑11
22	电石厂	电石二车间	二工段二班	生产	272	787	↑4
23	电石厂	原料车间	炭干四班	生产	270	782	↓13
24	氯碱厂	PVC车间	三班	生产	268	747	↑20
25	电石厂	电石一车间	一工段一班	生产	268	803	↓11
26	电石厂	电石一车间	二工段一班	生产	268	804	↓11
27	电石厂	电石二车间	二工段四班	生产	268	794	↓5
28	电石厂	原料车间	石灰四班	生产	266	786	↓24
29	水泥分公司	水泥车间	粉磨班	生产	266	687	↑21
30	电石厂	电石二车间	一工段二班	生产	265	760	↑17
31	氯碱厂	烧碱车间	一班	生产	264	764	0



32	电石厂	电石二车间	一工段一班	生产	264	786	↓ 7
33	氯碱厂	烧碱车间	二班	生产	262	769	↑ 3
34	氯碱厂	烧碱车间	四班	生产	262	749	↑ 11
35	氯碱厂	PVC 车间	二班	生产	261	696	↑ 8
36	电石厂	电石一车间	一工段二班	生产	261	786	↓ 19
37	氯碱厂	乙炔车间	三班	生产	258	778	↓ 26
38	氯碱厂	乙炔车间	四班	生产	258	754	↓ 1
39	电石厂	电石一车间	一工段三班	生产	252	739	↓ 5
40	电石厂	电石一车间	二工段三班	生产	251	746	↓ 5
41	电石厂	电石二车间	一工段四班	生产	248	764	↓ 11
42	电石厂	原料车间	炭干一班	生产	245	770	↓ 35
43	电石厂	电石一车间	一工段四班	生产	244	763	↓ 23
44	电石厂	电石一车间	二工段四班	生产	244	771	↓ 23
45	电石厂	电石一车间	二工段二班	生产	241	774	↓ 27
46	无为华塑	加工车间	中控电仪班	生产	240	741	↓ 5
47	无为华塑	加工车间	巡检一班	生产	240	740	↓ 5
48	无为华塑	加工车间	巡检二班	生产	240	730	↑ 1
49	水泥分公司	制造车间	原料班	生产	235	708	↓ 9
50	水泥分公司	制造车间	烧成班	生产	229	699	↓ 2

### 辅助班组

3月名次	单位	车间	班组	性质	3月积分	1-3月积分	名次升降
1	氯碱厂	生产技术科	氯碱分析二班	辅助	274	635	↑ 9
2	热电厂	供电车间	高压检修班	辅助	200	569	0
3	水泥分公司	质控科	物检、分析、控制班	辅助	190	530	↑ 13
4	计量与检测中心	计量与检测中心	计量班	辅助	190	519	↑ 13
5	热电厂	供电车间	高压运行班	辅助	185	559	↑ 3
6	计量与检测中心	计量与检测中心	水质环保班	辅助	185	535	0
7	动力厂	动力车间	检修保全班	辅助	184	498	↓ 2
8	热电厂	铁运车间	铁运班	辅助	182	548	↓ 4
9	水泥分公司	水泥车间	发运班	辅助	182	522	↑ 3
10	氯碱厂	生产技术科	氯碱分析一班	辅助	177	634	↓ 9
11	氯碱厂	电仪车间	电仪三班（电气）	辅助	177	537	↓ 8
12	氯碱厂	电仪车间	电仪一班（仪表）	辅助	174	454	↑ 31
13	动力厂	动力车间	动力电仪班	辅助	174	468	↑ 12
14	氯碱厂	生产技术科	氯碱分析三班	辅助	173	515	0



15	氯碱厂	电仪车间	电仪二班（仪表）	辅助	173	494	↓ 4
16	氯碱厂	生产技术科	氯碱分析四班	辅助	169	515	↓ 3
17	氯碱厂	电仪车间	电仪四班（电气）	辅助	169	430	↑ 24
18	水泥分公司	制造车间	电气维修班组	辅助	167	477	↓ 3
19	计量与检测中心	计量与检测中心	原料班	辅助	165	512	↓ 12
20	计量与检测中心	计量与检测中心	成品分析班	辅助	164	512	↓ 11
21	电石厂	检修车间	电石机修一班	辅助	161	452	↓ 2
22	电石厂	检修车间	电石机修二班	辅助	158	400	↓ 4
23	电石厂	检修车间	电石机修三班	辅助	156	451	0
24	电石厂	检修车间	原料机修二班	辅助	151	405	↓ 2
25	水泥分公司	水泥车间	计量、制卡班	辅助	151	421	↑ 6
26	电石厂	电石一车间	成品班	辅助	146	438	↓ 2
27	电石厂	检修车间	原料机修一班	辅助	146	385	↑ 18
28	水泥分公司	水泥车间	电气班组	辅助	146	436	↑ 2
29	销售公司	销售公司	发运班	辅助	146	406	↑ 7
30	电石厂	生产技术科	电石分析一班	辅助	145	430	↓ 3
31	物资部	物资部	仓储班	辅助	145	425	↑ 6
32	电石厂	电石二车间	动力班	辅助	141	443	↓ 4
33	水泥分公司	水泥车间	机修班组	辅助	140	430	↓ 4
34	水泥分公司	制造车间	机械维修班组	辅助	140	420	↓ 2
35	无为华塑	生产技术科	综合计量班	辅助	140	440	↓ 2
36	电石厂	生产技术科	电石分析二班	辅助	135	435	↓ 15
37	电石厂	电石二车间	成品班	辅助	135	345	↑ 7
38	物资部	物资部	大宗原材料班	辅助	135	405	↑ 2
39	氯碱厂	烧碱车间	液氯包装班	辅助	130	400	0
40	氯碱厂	烧碱车间	烧碱包装班	辅助	130	380	↑ 2
41	无为华塑	加工车间	机修班	辅助	130	430	↓ 7
42	武装保卫部	武装保卫部	消防班	辅助	130	440	↓ 22
43	电石厂	检修车间	电石仪表班	辅助	126	370	↓ 8
44	设备设施部	检修车间	检修一班	辅助	122	405	↓ 18
45	电石厂	检修车间	电石电工班	辅助	111	373	↓ 7



---

报：公司领导、集团公司工会

送：各基层班组

---

(共印 3 份)